

**Отчет об исполнении мероприятий Плана мероприятий
по укреплению корпоративной социальной ответственности
АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» за 2019 г.**

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
1. Экономическая составляющая						
1.1.	Привлечение средств от международных финансовых институтов для финансирования «зеленых» проектов	ДЗ	Привлечение средств	2018 г.	Рост инвестиций в «зеленую экономику»	<p>1) 24.11.2016г. заключено два Соглашения о займе с ЕИБ для финансирования зеленых проектов, однако до настоящего времени ЕИБ не может обеспечить тенговую ликвидность по займам, в связи с чем указанные соглашения не вступили в силу. Предлагаемые условия ЕИБ привлекать займ в синтетической форме в иностранной валюте с дальнейшей конвертацией в тенге и по ставке 10,7-12,0% годовых являются не приемлемыми т.к. несут валютные риски и являются не конкурентоспособными. Направлено письмо в ЕИБ о рассмотрении возможности изменения условий привлечения средств.</p> <p>2) 28.08.2017г. заключено Соглашение о совместной деятельности с МИИР РК по проекту ПРООН «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане», в рамках которого привлечен грант ГЭФ-ПРООН в сумме 3,0 млн. долларов США (в тенге). 3)</p>

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
						<p>13.10.2017г. между Фондом и АБР было заключено Соглашение о займе на сумму 72 млрд. тенге для финансирования микро, малых и средних предпринимателей. В рамках займа АБР, действует система природоохранного и социального управления, установленная АБР. Запрещено кредитование проектов СМСП по категории «А» т.е. проекты которые могут оказать существенное неблагоприятное воздействие на окружающую среду, которое является необратимым, многообразным и беспрецедентным. В настоящее время привлечено в рамках указанного Соглашения 67,2 млрд. тенге.</p> <p>4) Фонд прорабатывает вопрос привлечения от ПРООН гранта для реализации проекта «Маломощные ВИЭ» в сумме 2,0 млн. долларов США (в тенге) для субсидирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ставки вознаграждения по кредитам предпринимателей, реализующих такие проекты; - части основного кредита предпринимателей, реализующих такие проекты; - ставки купонного вознаграждения по зеленым облигациям Фонда,

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
						<p>выпущенным на площадке Международного финансового центра «Астана» ставки по кредитам СМСП, реализующих такие проекты. Ориентировочный срок 2020 г.</p> <p>5) АБР намерен реализовать Программу финансирования зеленых инвестиций в Казахстане. Данная инициатива направлена на оказание поддержки Правительству РК в реализации его стратегии перехода к зеленой экономике. Программа предназначена для финансирования микро, малых и средних предприятий через финансовых посредников (банки, микрофинансовые организации, лизинговые компании) для инвестиций в зеленые технологии во все сектора экономики. В настоящее время АБР и Фонд обсуждают возможность реализации данной программы и будущую концепцию. Ориентировочный срок привлечения средств в 2021 году.</p>
1.2.	Большинство (не менее 50% закупок) закупок осуществлять способом открытого конкурса	АД	Закупки способом открытого конкурса	На постоянной основе	Повышение прозрачности закупок	Исполняется на постоянной основе. За 2019 г., согласно Годовому плану закупок, закупки способом открытого тендера составляют -54,40%, запроса ценовых предложений – 21,37%, способом из одного источника-24,23%.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
1.3.	Повышение эффективности процессов	ДБТ	100% автоматизация предоставляемых услуг	Ежегодно	Повышение удовлетворенности и клиентов от качества и скорости предоставления услуг Фонда	100% автоматизация нижеуказанных услуг реализована посредством интернет-портала Online Damu: 1) Гарантирование; 2) Субсидирование; 3) Кредитование; 4) Кредитование женского предпринимательства; 5) Онлайн обучение; Обучение топ-менеджмента малого и среднего предпринимательства.
1.4.	Разработка маркетингового плана по Программе развития ООН «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане»	ДМ	Маркетинговый план	1 кв. 2018г.	Повышение осведомленности о Программе и повышение числа участников	Департаментом маркетинга в феврале 2018 г. совместно с ПРООН разработан и согласован План продвижения программы «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане» (согласован 14.02.2018 г.). Согласно данному плану сделано: 1. В январе прошел семинар-совещание на предмет первичной оценки потенциальных проектов, тема: «Техническая оценка низкоуглеродных проектов: международный опыт и задачи для Казахстана» 2. Были размещены посты в социальных сетях 3. Разработан видеоматериал для

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
						<p>последующего продвижения программы, передан в ПРООН – март 2018</p> <p>4. Видеоролик загружен на ютуб канал Фонда 6 апреля</p> <p>5. Смс-рассылка, email рассылка, обзвон потенциальных клиентов</p> <p>Дополнительно: В рамках исполнения Соглашения о сотрудничестве между Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан и АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» по реализации механизма стимулирования инвестиций в энергоэффективность городской инфраструктуры Республики Казахстан в рамках Совместного проекта Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан и Программы развития Организации Объединенных Наций «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане» (далее - Соглашение) возмещены расходы на рекламу в рамках продвижения Программы в размере 427.517,59 тг от 11.12.18 г. Также в целях осведомленности и</p>

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
						популяризации Программы от ПРООН 26.12.18 г. была принята сувенирная продукция на сумму 2.724.000 тг для распределения в РФ Фонда, а также нынешним и потенциальным клиентам Программы.
1.5.	Реализация Программы развития ООН «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане»	ДС, ДГ	Отчет о реализации Программы	Декабрь 2018г. Декабрь 2019г.	Фактическая реализация Программы	<p>ДС: За весь период реализации программы с 2018г. по 31.12.2019г. подписано 33 проекта на сумму кредита 2 млрд. тенге, сумма выплаченных субсидий составила 126 658 107,32 тенге.</p> <p>ДГ: По решению КУП №9 от 05.09.2018г. было прекращено предоставление мер по финансовой поддержке в виде гарантирования по проектам ПРООН. За период реализации было выдано 7 гарантий на общую сумму 72 млн. тенге и объема кредитного портфеля на сумму 179 млн. тенге.</p>
2. Экологическая составляющая						
2.1.	Ознакомление новых сотрудников Фонда с требованиями Экологической политики	ДПИ	Листы ознакомления, проведение встреч по вопросам экологической политики	На постоянной основе	Внедрение экологических ценностей в Фонде	Работники ДРП, при приеме на работу новых сотрудников ведут работу по ознакомлению с Экологической политикой АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
2.2.	Минимизация воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов	ДПИ	Включение пунктов в Кредитные соглашения с Партнерами и Договоры займа с СЧП по проектам оказывающим негативное воздействие на экологию	2019 г.* (В 2018 г. планируется обучение АБР по внедрению Экологической политики) *работа по включению пунктов в Кредитные соглашения с Партнерами и Договоры займа с СЧП, начнется в 2019г., после обучения АБР.	Следование требованиям Экологической политики, повышение экологической ориентированности и партнеров	Правлением принято решение (№156/2019 от 30.12.2019) об утверждении типовой формы Дополнительного соглашения к кредитному соглашению / соглашению об открытии кредитной линии / соглашению о предоставлении кредитной линии по продуктам Унифицированной программы поддержки субъектов частного предпринимательства путем обусловленного размещения средств в банках второго уровня и иных юридических лицах акционерного общества «Фонд развития предпринимательства «Даму». Данная типовая форма сформирована во исполнение пункта 37 Плана мероприятий на 2019-2021 гг. по реализации Стратегии развития АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» на 2014-2023 гг., утвержденный решением Совета директоров Фонда от 17.06.2019 г. (протокол №06/2019).
2.3.	Применение энергосберегающих технологий и снижение уровня потребления электроэнергии на 10% по сравнению с 2018 годом	АД	Эффективное использование энергоресурсов	Ежегодно	Внедрение «зеленых технологий», оптимизация расходов Фонда	Применение энергосберегающих технологий привело к снижению потребления электроэнергии на 27,14%

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
2.4.	Уменьшение бумажного документооборота за счет автоматизации бизнес-процессов	АД	Уменьшение расхода материалов	2018 г.	Внедрение материаловосберегающих технологий	<p>За счет автоматизации бизнес-процессов и переходом на электронный бланк значительно уменьшился документооборот на бумажном носителе.</p> <p>1) автоматизация электронного бланка утверждена изменениями и дополнениями в Инструкцию по документационному обеспечению деятельности Фонда;</p> <p>Так же автоматизирована</p> <p>2) регистрация распоряжений на приостановление субсидирования;</p> <p>3) автоматизирован процесс регистрации документов ОД (приказы, справки) в СЭД;</p> <p>4) электронно - гибридной почты (ГЭП) исходящей корреспонденций;</p> <p>5) процесс регистрации доверенности по СЭД.</p>
3. Социальная составляющая						
3.1.	Подбор работников на основе прозрачных конкурсных процедур	ДРП	ВНД по конкурсному подбору работников на основе прозрачных конкурсных	1 кв.2018г.	Поиск и отбор высококвалифицированных специалистов	<p>Департаментом по работе с персоналом в июле 2018 г. актуализированы Правила отбора, найма и адаптации персонала в АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» устанавливающие порядок рассмотрения кандидатов на</p>

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
			процедур, утвержденный решением Правления			заполнение вакантных должностей, оформление кандидатов на работу, а также адаптацию вновь принятых работников. В 3 квартале 2019 г. процесс поиска и отбора персонала автоматизирован, что позволило сделать процедуру более прозрачной.
3.2.	Предоставление сотрудникам оплачиваемого ежегодного трудового отпуска продолжительностью не менее 30 календарных дней на основании соответствующих заявлений и приказов в соответствии с Трудовым договором	ДРП	Предоставление сотрудникам оплачиваемого ежегодного трудового отпуска	Ежегодно, в рамках утвержденного графика отпусков	Соблюдение ТК РК и прав работников Фонда	Работникам Фонда ежегодно предоставляются трудовые отпуска, за 2019 г. было предоставлено трудовых отпусков в количестве 965.
3.3.	Оказание материальной помощи сотрудникам для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска в размере не более 2-х месячных должностных окладов в соответствии с подпунктом 2 пункта 13 Правил оказания соц. поддержки работникам АО Фонд развития предпринимательства Даму от 24.04.2018 № 45/2018	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	Ежегодно, один раз в год	Мотивация работников	За 2019 г. работникам Фонда при выходе в очередной трудовой отпуск оказывалась материальная помощь на оздоровление, в соответствии с действующими Правилами оказания социальной поддержки работникам Фонда, утверждёнными решением Правления от 24.04.2018 г., протокол 45/2018.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
3.4.	Оказание материальной помощи сотрудникам в связи с рождением /усыновлением/удочерением ребенка – в размере 100 минимальных расчетных показателей (МРП) в соответствии с пунктом 22 Правил оказания соц. поддержки работникам АО Фонд развития предпринимательства Даму от 24.04.2018 № 45/2018	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	На постоянной основе, по предоставлению соответствующих документов	Мотивация работников	За 2019 г. 37 работникам Головного офиса и региональных филиалов была оказана материальная помощь в связи с рождением ребёнка.
3.5.	Оказание материальной помощи в связи со смертью: <ul style="list-style-type: none"> • работника – в размере 400 МРП с единовременной выплатой одному из членов семьи или при отсутствии таковых лицу, взявшему на себя организацию похорон; • супруга/и, детей, родителей сотрудника – в размере 300 МРП с единовременной выплатой сотруднику в соответствии пунктом 27 Правил оказания соц. поддержки работникам АО Фонд развития предпринимательства Даму от 	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	По предоставлению соответствующих документов	Социальная поддержка работников Фонда	За 2019 г. 7 работникам Головного офиса и региональных филиалов была оказана материальная помощь в связи со смертью родственников.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
	24.04.2018 № 45/2018					
3.6.	<p>В связи с лечением/ операцией работника или лиц, являющихся членами его семьи, в соответствии со списком тяжелых форм некоторых хронических заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 08 ноября 2011 года № 1309 и перечнем заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности, утверждаемым уполномоченным государственным органом в области здравоохранения, в случае если затраты на лечение/операцию превышают лимит, установленный программой медицинского страхования компании (основание: выписка из истории болезни, заключение лечащего врача, документы, подтверждающие расходы), в размере 100 МРП в соответствии с пунктом 25 Правил оказания социальной</p>	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	На постоянной основе, по предоставлению соответствующих документов	Социальная поддержка работников Фонда	За 2019 г. 1 работнику оказан данный вид материальной помощи.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
	поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» от 24.04.2018 № 45/2018.					
3.7.	Оказание материальной помощи в связи с вступлением в брак в размере 50 МРП в соответствии с пунктом 17 Правил оказания социальной поддержки работникам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» от 24.04.2018 № 45/2018	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	На постоянной основе, по предоставлению соответствующих документов	Социальная поддержка работников Фонда	За 2019 г. 13 работникам Головного офиса и региональных филиалов была оказана материальная помощь в связи с вступлением в брак.
3.8.	Предоставление дополнительного отпуска и пособия на оздоровление сотрудникам, независимо от стажа работы, проживающим в экологически неблагоприятных зонах, определенных действующим законодательством в соответствии с п. 7.6. Коллективного договора от 24.04.2010г.	ДРП	Предоставление дополнительного отпуска и пособия на оздоровление сотрудникам, независимо от стажа работы, проживающим в экологически неблагоприятных зонах (работники РФ по Кызылординской области и по Восточно-Казахстанской области (г. Семей)	На постоянной основе	Соблюдение ТК РК, закона РК от 30 июня 1992 года № 1468-ХІІ «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье», закона РК от 18 декабря 1992 года № 1787-ХІІ «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие	Работникам региональных филиалов Фонда по Восточно-Казахстанской области и Кызылординской области ежегодно предоставляются дополнительные дни отпуска и пособие на оздоровление за проживание в экологически неблагоприятных зонах.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
					ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне» и прав работников Фонда	
3.9.	Оказание приглашенному сотруднику, в зависимости от финансового состояния Фонда, содействия в решении жилищных вопросов, путем частичного возмещения ему расходов по оплате аренды жилища (на срок не более 3-х лет) при предоставлении приглашенным сотрудником справки уполномоченного органа об отсутствии у него и его членов семьи собственного жилища по месту выполнения работы в соответствии с п. 7.8. Коллективного договора от 24.04.2010г. и Правил оказания содействия в решении жилищных вопросов работников АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» от 21.05.2019 г., № 72/2019.	ДРП	Оказание материальной помощи сотрудникам	По решению Комитета по кадровой политике Фонда	Создание благоприятных условий и повышение лояльности ключевых сотрудников	За 2019 г. 23 работникам было оказано содействие в решении жилищных вопросов, путём частичного возмещения расходов по оплате аренды жилья.
3.10.	Обеспечение медицинским	ДРП	Договор	На	Сохранение	Работники Фонда ежегодно

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
	страхованием сотрудников за счет средств, предусмотренных в бюджете Фонда, в соответствии с п. 7.10. Коллективного договора от 24.04.2010г. и ст. Правил оказания соц. поддержки работникам АО Фонд развития предпринимательства Даму от 24.04.2018 № 45/2018		добровольного медицинского страхования на случаи болезни	постоянной основе	здоровья работников и членов семей работников Фонда	обеспечиваются медицинским страхованием. В 2019 г. был заключён договор добровольного страхования на случай болезни с компанией АО Страховая компания "Jysan Garant" № 15.01/2019/546 от 16.08.2019 года.
3.11.	Улучшение материально-технических условий труда для работников Фонда	АД	Отчет о проделанной работе	Декабрь 2018г.	Создание благоприятных условий труда для работников Фонда	АД были проделаны следующие работы: 1. Ремонт ГО малого блока для руководства Фонда 2. Ремонт (побелка) больших блоков 3. Установка фиксаторов 4. Переезд СП в соответствие с рассадкой
3.12.	Проведение ежегодного исследования вовлеченности и удовлетворенности персонала и принятие соответствующих мер по улучшению показателей «Степень вовлеченности персонала» и «Степень удовлетворенности персонала»	ДРП	Результаты исследования в виде отчета	Ежегодно, раз в год	Оценка удовлетворенност и персонала с целью улучшения их условий труда и привлечения (удержания в коллективе) лучших работников	Ежегодно проводятся анкетирование работников для анализа степени вовлеченности персонала. Степень вовлеченности и удовлетворённости персонала за 2019 г. составила 75%.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
3.13.	Организация корпоративных мероприятий (командообразование и игрофикация)	Уполномоченные лица в РФ ДРП	Корпоративные мероприятия, при наличии средств в бюджете Фонда	Ежегодно	Улучшение корпоративной культуры, создание сплоченной команды	ДРП были организованы и проведены следующие мероприятия: 1. празднование Наурыз-2019; 2. корпоративный тренинг с использованием теории типов МВТИ «Эмоциональный интеллект».
3.14.	Проведение новогодних утренников и приобретение новогодних подарков для детей сотрудников Фонда	Уполномоченные лица в РФ ДРП	Корпоративные мероприятия, при наличии средств в бюджете Фонда	Ежегодно	Улучшение корпоративной культуры, создание благоприятных условий/нематериальная мотивация персонала	В связи с тем, что в бюджете Фонда не предусмотрено проведение мероприятий, не связанных с деятельностью Фонда, детский новогодний утренник не был проведен. Приобретение новогодних подарков было произведено за счет средств работников Фонда.
3.15.	Разработка Плана обучения работников АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	ДРП	Утвержденный План обучения работников АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	Ежегодно	Планирование профессионального развития персонала в соответствии с индивидуальными потребностями каждого	В связи с проводимой автоматизацией бизнес-процессов Департамента по развитию персонала, План обучения работников Фонда был автоматизирован в СЭД с разбивкой по СП.
3.16.	Организация проведения обучения и тестирования новых сотрудников Фонда по внутренним документам по корпоративному управлению	ДСАКУ	Результаты тестирования	Ежеквартально	Обучение новых сотрудников принципам корпоративного управления	Проведено обучение и тестирование для новых работников Фонда по Кодексу деловой этики. Кроме того для работников Фонда было организовано обучение на тему «Основы корпоративного управления» в июле 2019 г., а также обучение по

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
						вопросам устойчивого развития в декабре 2019 г.
3.17.	Привлечение молодых специалистов, студентов ВУЗов на прохождение практики, стажировки	ДРП	Практика, стажировка молодых специалистов, студентов ВУЗов	Ежегодно	Краткосрочное профессиональное обучение молодых специалистов и студентов ВУЗов	Департаментом по развитию персонала проводится работа по привлечению молодых специалистов, студентов ВУЗов для прохождения практики и стажировки в Фонде. За 2019 г. 15 человек прошли практику в СП Фонда.
3.18.	Развитие сотрудников Фонда посредством обмена опытом с зарубежными компаниями/организациями	ДМС	Международные командировки с целью изучения необходимого международного опыта для достижения задач Фонда, закрепленных Стратегией развития Фонда	В соответствии с потребностями и стратегическими задачами Фонда	Профессиональное развитие персонала посредством изучения международного опыта	<p>1. В период с 01.04.2019 г. по 06.04.2019 г. с целью развития сотрудничества между Фондом и Корейским агентством малого и среднего бизнеса и стартапов KOSME и запуска Программы технологического трансферта МСП была организована стажировка для 5 работников Фонда во главе с Заместителем Председателя Правления Сарсекеевым Ф.К.</p> <p>2. В период с 8-9.07.2019 г. состоялась стажировка по теме «секьюритизация» в Российском Банке поддержки малого и среднего предпринимательства во главе с Председателем Правления.</p> <p>3. Утверждены Правила стажировок работников Фонда за рубежом и представителей зарубежных организаций в Фонде.</p>

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
						4. 8-12 декабря 2019 г. состоялся визит Управляющего директора Рымжанова М.Р. в Сингапур для участия в стажировке Enterprise Singapore в рамках стажировки работников групп компаний АО «НУХ «Байтерек». Департаментом международного сотрудничества была оказана организационная поддержка участнику стажировки.
3.19.	Организация встреч с Независимыми директорами работников Кадрового резерва	КС, ДРП	Встреча в формате вопрос-ответ	Ежегодно	Наставничество Независимыми директорами работников Кадрового резерва	Данный пункт является не актуальным, ввиду того, что на сегодняшний день ведется более продуктивная работа с работниками, состоящими в составе Кадрового резерва. Работники Кадрового резерва предоставляют на рассмотрение Комитета по кадровой политике, под председательством Председателя Комитета – Председателя Правления-члена Совета директоров, отчет о проделанной работе. В 2019 г. часть работников, состоящих в составе Кадрового резерва принимали участие в завтраке со спикерами, приглашенными Единственным акционером АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».
3.20.	Ознакомление новых сотрудников Фонда с	СБ АД	Листы ознакомления	На постоянной	Обеспечение безопасности	Обязательное требование при приеме на работу проведение первичного и

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
	требованиями охраны труда	ДРП		основе	труда	вводного инструктажа согласно ВНД Фонда и требованиям законодательства РК.
3.21.	Обучение не менее 180 женщин с инвалидностью	Департамент маркетинга	Обучение женщин с инвалидностью	На ежегодной основе	Реализация социальных программ	Решением Правления (протокол заседания от 17.08.18 г. № 118/2018) данный проект был исключен из Единой программы повышения компетенций предпринимательства АО «Фонд развития предпринимательства «Даму». В соответствии с этим проект не реализуется с 2018 г.
3.22.	Актуализация Программы поддержки предпринимателей с инвалидностью «Даму-Комек», с целью создания социально-ответственного имиджа Фонда	ДМ	Актуализированная Программа поддержки предпринимателей с инвалидностью «Даму-Комек», утвержденная решением Правления	2 кв.2018г.	Создание социально-ответственного имиджа Фонда	Проект «Даму-Комек» реализовывался Фондом «Даму» с 2009 г. и был нацелен на создание условий, стимулирующих людей с ограниченными возможностями к ведению предпринимательской деятельности как основы материального благополучия и профессионального роста, а также на оказание содействия в повышении уровня квалификации действующих инвалидов-предпринимателей посредством дистанционного бизнес-обучения. Кроме того, данный Проект призван повысить степень информированности общества о проблемах людей с ограниченными возможностями и необходимых им

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
						<p>ресурсах. Проект «Даму-Көмек» был включен в Единую программу повышения компетенций предпринимательства АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» на 2015-2018 годы (далее – ЕППКП), утвержденную решением Совета директоров Фонда от 30.10.2015 г., протокол № 65. В соответствии с ЕППКП, в рамках Проекта «Даму- Көмек» Фонд «Даму» не предоставляет финансирование, а выступает связующим звеном между предпринимателями с ограниченными возможностями и потенциальными спонсорами и кредиторами. Однако, решением Правления (протокол заседания от 17.08.18 г. № 118/2018) данный проект был исключен из Единой программы повышения компетенций предпринимательства АО «Фонд развития предпринимательства «Даму». В соответствии с этим Проект не был актуализирован и работа по нему приостановлена.</p>
3.23.	Взаимодействие с общественными объединениями	Департамент	Отчет по реализации	На ежегодной	Реализация социальных	Решением Правления (протокол заседания от 17.08.18 г. № 118/2018)

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
	инвалидов, СЧП, зарубежными организациями и другими сторонами в рамках реализации программы поддержки предпринимателей с инвалидностью «Даму-Комек».	маркетинга	программы «Даму-Комек»	основе	программ	проект «Даму-Комек» был исключен из Единой программы повышения компетенций предпринимательства АО «Фонд развития предпринимательства «Даму». В соответствии с этим работа по Проекту приостановлена.
3.24.	Привлечение людей с инвалидностью к работе в Call-центре	Департамент маркетинга ДРП	Заключение трудовых договоров, договоров закупок и услуг	Ежегодно	Реализация социальных программ	В 2019 году люди с инвалидностью к работе в Call-центр не привлекались.
3.25.	Предоставление в аренду офисных помещений для организаций/лиц с инвалидностью на льготных условиях	АД	Заключение договоров аренды	По мере поступления и рассмотрения обращений	Социальная поддержка организаций/лиц с инвалидностью	Заключен договор аренды с Общественное объединение «Ассоциация женщин с инвалидностью «Шырак».
3.26.	Оказание адресной помощи на решение социальных проблем и (или) поддержку уязвимых социальных групп, а также конкретных людей, оказавшихся в трудных жизненных обстоятельствах (в т.ч. лечение)	Сотрудники Фонда	Оказание адресной помощи при наличии заявок	Ежегодно	Оказание благотворительности	1. Работниками Фонда был произведен сбор средств для детского хосписа «Я с тобой» http://detskyhospis.kz . На собранные деньги были закуплены детские игрушки и средства первой необходимости. 2. Фонд принял участие в ежегодной благотворительной ярмарке, инициированной АО «НУХ «Байтерек» среди дочерних компаний. Общая сумма сбора составила 451 945 тысяч тенге, из которых 106 200 тенге были собраны силами работников

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Форма завершения	Сроки исполнения	Эффект	СТАТУС ИСПОЛНЕНИЯ
						Фонда. Собранные средства были направлены на лечение детей.
3.27.	Оказание адресной помощи ветеранам ВОВ в честь Дня Победы	Сотрудники Фонда	Оказание адресной помощи	Ежегодно	Оказание благотворительности	В преддверии дня Великой Победы работники Головного офиса Фонда поздравили ветеранов ВОВ и тружеников тыла. За счет средств, собранных силами работников Фонда, были закуплены подарки (продуктовые корзины).
3.28.	Проведение в Фонде добровольной акции «День Донора»	Сотрудники Фонда	Сдача крови	Ежегодно	Оказание благотворительности	В 2019 г. добровольная акция «День Донора» в Фонде не проводилась. Работники Фонда самостоятельно обращаются в соответствующие мед. учреждения для сдачи крови.

Сокращения и обозначения:

АД – Административный департамент

СБ – Служба безопасности

ДС – Департамент субсидирования

ДГ – Департамент гарантирования

ДБТ – Департамент бизнес-технологий

ДСАКУ – Департамент стратегического анализа и корпоративного управления

ДРП – Департамент по развитию персонала

ДМС – Департамент международного сотрудничества

ДЗ – Департамент заимствования

ДПИ – Департамент программных инструментов

КС – Корпоративный секретарь

КСО – Корпоративная социальная ответственность

РФ – Региональные филиалы

Фонд, Фонд «Даму» – АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»

СЧП – Субъекты частного предпринимательства